

ALEXA



Das Erfolgsprogramm
für Zahnärzte

Die Mitarbeiterführung Checkliste

Mitarbeiterführung durch Authentizität



Hebel Nr. 3

Erkennen Sie sich in diesen 5 Problemen?

- 1) Sie **zweifeln** an Ihren **Führungsqualitäten**, weil die Mitarbeiter tun was gewünscht ist?
- 2) Im Team gibt es **Diskrepanzen** und Sie haben keine Idee, wie Sie dies ändern können?
- 3) Die **Mitarbeitermotivation hinkt** und die **Abläufe** sind **nicht** ausreichend **strukturiert**?
- 4) Sie sind **nicht zufrieden** mit **einigen Mitarbeitern**, aber der Markt ist bekanntlich leer?
- 5) Ihre **Mitarbeiter tun einfach nicht was sie tun sollten**?

Faktor 1

Zweifeln Sie an Ihrem Führungsstil?

Wenn die Mitarbeiterführung immer mal wieder schwierig zu sein scheint und Sie an Ihren Führungsqualitäten zweifeln, dann sind Sie hier genau richtig.

Faktor 2

Mitarbeiter Führung, ist was für Knall Harte?

Vergessen Sie einmal alles, was Sie über Mitarbeiterführung gehört haben und lassen Sie sich fallen. Sie brauchen sich nicht ändern oder hart durchgreifen. Alles was Sie lernen dürfen ist Authentizität und eine Methode, die Ihnen genau das ermöglicht!

Faktor 3

Endlich verstehen, wie auch Sie das hinbekommen.

Allein schon das Wissen über diesen Weg bringt Ihnen nicht nur Entspannung, sondern Möglichkeiten. Sie profitieren von dieser Methode, wenn Sie mindestens eine der genannten Probleme erkennen!

Ihre Möglichkeiten mit dem Hebel Mitarbeiterführung

Das werden Ihre Patienten zurückmelden!

- ✓ Ihre **Patienten** sind begeistert von der Stimmung im Team!
- ✓ Ihre Patienten sagen, sie fühlen sich sehr gut aufgehoben bei Ihnen
- ✓ Ihre Patienten sind **überrascht** über die angenehme Atmosphäre
- ✓ Ihre Patienten bringen viel häufiger Geschenke mit, weil Sie sich bedanken wollen!


Was Sie selbst bemerken:


- ✓ Sie sind **entspannt**, weil nichts Unterschwelliges mehr brodelt
- ✓ Sie **freuen** sich eine gute Lösung gefunden zu haben
- ✓ Sie werden deutlich **mehr Freude im Team** haben
- ✓ Die **Motivation** ihrer Mitarbeiter ist auf einmal viel stärker zu spüren
- ✓ Die Mitarbeiter werden sich **dankbar** zeigen
- ✓ Sie können **so bleiben wie sie sind** und sind befreiter
- ✓ Sie sehen die schwierigen Mitarbeiter mit **anderen Augen**
- ✓ Sie werden sich **wundern**, welche **Potentiale** bei den Mitarbeitern noch schlummern

Das wird Ihr Team sagen:

- ✓ Wir fühlen uns **verstanden** und **gesehen**
- ✓ Wir sind **erleichtert**
- ✓ Die **Stimmung** im Team hat sich deutlich **verbessert**
- ✓ Wir haben einen **tollen Chef** bzw. eine **tolle Chefin**
- ✓ Wir fühlen uns **geführt**
- ✓ Wir sind am **richtigen Ort** und fühlen uns wohl

Prüfen Sie Ihren Handlungsbedarf an folgenden Symptomen:

- 
- Ihre Mitarbeiter tun nicht was Sie ihnen sagen.
 - Ihr Team ist insgesamt sehr nett, aber viel zu chaotisch.
 - Ihr Team spaltet sich in zwei oder mehr Gruppen und schließen andere Teammitglieder aus?
 - Sie bräuchten wirklich mehr Unterstützung, aber tun einiges besser selber, damit das Resultat stimmt?
 - Die interne Kommunikation ist nicht wirklich gut und sie reden häufig aneinander vorbei?
 - Die Stimmung ist angespannt?
 - Die Aufgabenverteilung funktioniert nicht und es holpert im Ablauf?
 - Die Dokumentation ist nicht gut genug und die Zeitfenster zu klein, um diese gut hinzubekommen?
 - Die Mitarbeiter sagen häufig, sie hätten keine Zeit und alles sei zu stressig?
 - Ihre Mitarbeiter fordern immer mehr, Freizeit, Lohn und Sie fühlen sich erpresst?
 - Sie wissen nicht was Ihre Mitarbeiter denken und auch nicht was sie über Sie reden, Sie haben unterschwellig das Gefühl, dass sie sind nicht zufrieden!
 - Sie haben ein oder zwei Mitarbeiter, die viel unkonzentrierter sind als andere und nicht zu motivieren sind?
 - Die Aufgaben sind zwar verteilt, aber trotzdem funktionieren viele Dinge nicht einwandfrei. Zum Beispiel rennen die Mitarbeiter ständig aus dem Behandlungszimmer, weil etwas fehlt?
 - Die Abrechnungsabteilung und die Assistentinnen am Behandlungsstuhl harmonisieren nicht, es gibt Diskrepanzen.
 - Sie haben Mitarbeiter, die sich ständig krankmelden und offensichtlich keine Lust haben zu arbeiten?
 - Sie haben ältere Mitarbeiter, die den Ton angeben und dies wirkt sich unangenehm auf die Gesamtstimmung aus?
 - Ihre Verwaltungskraft hat eine Monopolstellung und weigert sich jemanden einzuarbeiten, Sie sind abhängig von Ihr?
 - Sie haben das Gefühl viel zu lieb zu sein und ärgern sich über Ihre mangelnde Durchsetzungskraft?

- 
- Sie sind nicht zu lieb, sondern sagen deutlich was Sie wollen und es kommt zu Tränen und Missmutiger Stimmung?
 - Sie sagen deutlich was Sie wollen, aber die Mitarbeiter verstehen Sie offensichtlich nicht und tun nicht was gewünscht ist?
 - Sie wollen endlich wissen, wie Sie alle Möglichkeiten ausschöpfen und gleichermaßen Patientenzufriedenheit und Honorarentwicklung bewirken.

Prüfen Sie ob diese Veränderungen für Sie wünschenswert sind:

- Endlich so sein wie Sie sind und trotzdem ein harmonisches und vor allem funktionierendes Miteinander erleben?
- Sie wollen endlich ein harmonisches Miteinander, oder zumindest verstehen, wie Sie mit der Stimmung umgehen können?
- Sie wollen, dass Ihre Mitarbeiter ihre Aufgaben erledigen und die Abläufe reibungsloser funktionieren?
- Sie wünschen ein beständiges Team, auf das Sie zählen können und dass es leichter geht?
- Sie würden gerne wissen, was Ihre Mitarbeiter bewegt, haben aber keine Idee, wie Sie dies erfahren können?
- Sie wünschen, dass Ihre Mitarbeiter voller Motivation an dem gemeinsamen Praxisziel arbeitet?
- Eine Unternehmenskultur und eine Unternehmens -Philosophie liegt Ihnen am Herzen?
- Die Mitarbeiter so mit einbeziehen, dass eine Zusammenarbeit mit Leichtigkeit funktioniert, wäre Ihr Ziel?
- Sie wünschen sich Mitarbeiter, die Sie in allen Aspekten der Schnittstellen optimal unterstützen?
- Konflikte verstehen und beheben und endlich mehr Freude an der täglichen Arbeit für alle, das wünschen Sie sich?

Machen wir uns nichts vor, immer Frieden, immer gute Stimmung und Freude ist nicht realistisch, denn wir sind alle Menschen mit Prägungen, Erfahrungen und Defiziten! Worum geht es also, wenn ich sage es gibt eine Methode, die Ihnen hilft, eine bessere Führung zu bieten und sich dabei gut und richtig zu fühlen?

Die Methode

Das ist keine Zauberei, sondern eine Methode die erlernbar ist und Ihnen hilft Sie selbst und trotzdem dabei ein guter Chef/in zu sein.

Hierbei geht es um das Wissen und Verständnis, wie Themen des Unterbewusstseins, der Beziehungsebene und die Prozesse des Gehirns zusammenwirken.

Es geht um eine Analoge Kommunikation und des Bewusstseins zu einer Geisteshaltung. Das Verständnis und Wissen hierüber und ein Gesprächsleitfaden verhilft zur Klarheit, Erkenntnis und einer Entscheidungsfähigkeit.

Entscheidende Faktoren hierzu sind das Wertesystem eines jeden Menschen, eine Kommunikation die, die Distanz aufhebt und Unterschwelliges zum Vorschein bringt.

Die eigene Einordnung des Chefs`, der Chefin der eigenen Person in Bezug auf den eigenen Führungsstil ermöglicht eine Entscheidung zur Veränderung oder anderer ausgleichender Aspekte.

www.alexasaphorster.com